

L'EUROPA INVESTE SUL PIEMONTE, IL PIEMONTE INVESTE SU DI TE



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Dichiarazione di Impegno Aziendale: La Cooperativa *Insieme a Voi* si allinea con la legislazione europea e italiana ponendo al centro dell'attenzione il superamento del divario di genere nel contesto lavorativo. L'Organizzazione promuove una cultura orientata alla valorizzazione delle diversità, all'equità remunerativa, alla tutela della genitorialità e al bilanciamento tra vita e lavoro, focalizzandosi su 6 aree chiave:

1. Cultura e strategia | 2. Governance | 3. Processi HR | 4. Opportunità | 5. Equità remunerativa | 6. Genitorialità.

MATRICE DELLE AZIONI STRATEGICHE E MONITORAGGIO (KPI)

Selezione e Assunzione	Processi trasparenti e neutrali basati solo su competenza ed esperienza. Nessuna indagine su stato civile o gravidanza. Distribuzione equilibrata di genere nell'organico e nei ruoli di riporto al vertice. Retribuzioni non influenzate dal genere.	Annunci neutri / Bilanciamento di genere
Crescita ed Inclusione	Garantito l'accesso paritario alle posizioni manageriali e ai percorsi di carriera. Formazione continua per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza volta a eliminare ostacoli di carriera e ripristinare equilibri di leadership.	Trasparenza promozioni e formazione
Equità Remunerativa	Garanzia di equità salariale a pari mansioni e responsabilità. Premi e benefit legati esclusivamente ai risultati misurabili. Diritto garantito per tutto il personale di segnalare eventuali disparità.	Equal Pay Ratio / Monitoraggio premi
Tutela Genitorialità	Supporto completo alla maternità prima, durante e dopo la nascita. Promozione del congedo di paternità per l'intero periodo di legge. Programmi di informazione, formazione specifico e riorientamento al rientro al lavoro.	Adesione congedi 100% / Riorientamento
Conciliazione Vita-Lavoro	Adozione di part-time, orari flessibili e smart working. Garanzia di collegamento telematico remoto per le operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni per tutto il personale interno ed esterno.	Modalità di lavoro flessibile attive
Prevenzione Abusi/Molestie	Politica a "Tolleranza 0" contro ogni forma di abuso/molestia. Pianificazione dei rischi, sistema di segnalazione protetto (tutelato da ritorsioni) ed esecuzione di azioni correttive. Uso di linguaggio inclusivo.	Canale segnalazioni sicuro attivo
Rappresentanza Paritaria	Quota minima del 40% di presenza femminile tra relatori/relatrici in convegni ed eventi. Promozione della partecipazione attiva e delle domande. Uso del linguaggio di genere nelle locandine (linee guida MIUR).	Target ≥ 40% donne nei panel

Iniziativa realizzata da *Insieme a Voi Società Cooperativa Sociale* con il co-finanziamento dell'Unione Europea - Fondo Sociale Europeo, della Repubblica Italiana e della Regione Piemonte. Codice Unico Progetto (CUP): C39J2500216000

Luogo e Data: Busca (CN), 23 settembre 2025

Riesame: Annuale o al variare del contesto (con Comitato Guida)



INSIEME A VOI
Soc. Coop. Sociale - ONLUS - BUSCA (CN)
IL PRESIDENTE